

Candidature d'un ministre ou animateur d'Eglise

Nom du ministre :

Date de la demande de changement :

Etapes	Responsabilités	Contrôle
Demande	<p>Le ministre qui souhaite changer de poste en informe l'ORH. Il prend rendez-vous avec le responsable d'office pour un entretien. Pour préparer l'entretien, il fait préalablement parvenir au responsable d'office son point de situation ministériel [doc]</p>	<p>Ministre <input type="checkbox"/></p> <p>Ministre <input type="checkbox"/></p> <p>Ministre <input type="checkbox"/></p>
Entretien	<p>L'entretien porte sur : le parcours du ministre, ses expériences et ses compétences, ses aspirations à moyen et à plus long terme. Les bilans effectués sont également évoqués. Le responsable d'office exprime au ministre comment l'ORH perçoit son parcours et ce qu'il valide de ses compétences. Il lui présente les postes qu'il estime possibles, ainsi que les temporalités envisageables.</p>	<p>ORH-NB <input type="checkbox"/></p>
Préparation	<p>Après réflexion, le ministre précise à l'ORH ses choix et disponibilités. Le responsable d'office le met en contact avec les coordinateurs responsables des postes concernés. Il transmet aux coordinateurs une brève note de présentation du ministre constituée à partir du dossier de candidature et de l'entretien. Il adresse copie de la note au ministre. Le responsable d'office et le ministre déterminent ensemble le moment à partir duquel le souhait de changement peut être annoncé aux différents partenaires.</p>	<p>Ministre <input type="checkbox"/></p> <p>ORH-NB <input type="checkbox"/></p> <p>ORH-NB <input type="checkbox"/></p> <p>ORH-NB <input type="checkbox"/></p>

Les changements de poste ont lieu, en principe, le 1^{er} juillet ou le 1^{er} août.



Point de situation ministériel

Prénom et nom du ministre :

Date de la demande de changement de poste:

Eléments marquants de mon parcours ministériel, d'une manière générale et ces dernières années en particulier (responsabilités, projets, événements, fidélités sur le long terme, collaborations, domaines d'activité) :

Mes prises de conscience, mes apprentissages et évolutions de ces dernières années :

Ce qui me pèse dans mon ministère, ce que je veux résoudre ou éviter

Mes principales aptitudes et compétences (qui me caractérisent depuis longtemps ou que j'ai récemment acquises) :

Mes aspirations pour les années à venir (type d'activité, de ministère, de collaboration, voire de formation complémentaire) :

Ce que je souhaite exprimer par ailleurs :

Le point de situation est à faire parvenir, par mail, à nicolas.besson@eerv.ch, quelques jours avant l'entretien de demande de changement de poste.